



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-11062024-254644
CG-DL-E-11062024-254644

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 297]

नई दिल्ली, सोमवार, जून 10, 2024/ज्येष्ठ 20, 1946

No. 297]

NEW DELHI, MONDAY, JUNE 10, 2024/JYAISHTHA 20, 1946

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 जून, 2024

सा.का.नि. 318(अ).—केंद्रीय सरकार, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उप-धारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, योद्धक अनुसचिवीय काडर और योद्धक आशुलिपिक काडर समूह 'ख' पद और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010, को, जहां तक उनका संबंध निरीक्षक (योद्धक अनुसचिवीय), उप-निरीक्षक (योद्धक अनुसचिवीय), निरीक्षक (आशुलिपिक) और उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल में निरीक्षक (योद्धक अनुसचिवीय), उप-निरीक्षक (योद्धक अनुसचिवीय), निरीक्षक (आशुलिपिक) और उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, योद्धक अनुसचिवीय और योद्धक आशुलिपिक काडर (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.**— इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में यथा विनिर्दिष्ट पदों को ये नियम लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **चिकित्सा दृष्ट्या योग्यता.**—इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल चिकित्सा मैनुअल जिल्द-III में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रोन्नति और नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

7. **अधिवर्षिता.**— पदासीन अधिकारी, उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न में जिसको वह साठ वर्ष की आयु अभिप्राप्त करता है, सेवा से सेवानिवृत्त हो जाएगा:

परन्तु यह कि वह अधिकारी जिसकी जन्म की तारीख मास की पहली तारीख को है, साठ वर्ष की आयु अभिप्राप्त करने पर, पूर्ववर्ती मास की अंतिम दिन के अपराह्न में सेवा से सेवानिवृत्त हो जाएगा।

8. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. निरीक्षक (योधक अनुसचिवीय)	288*(2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रु.)।	चयन पद।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा।
(11)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>उप-निरीक्षक (योधक अनुसचिवीय) में से, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर-6 (35400-112400 रु.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो तथा जिन्होंने विभाग द्वारा विहित प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र के अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रु.) में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>(1) महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष;</p> <p>(2) उप-महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य; और</p> <p>(3) उप कमांडेंट या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. उप-निरीक्षक (योधक अनुसचिवीय)	318*(2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रु.)।	चयन पद।

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)

प्रोन्नति:

भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के सहायक उप-निरीक्षक (योद्धक अनुसचिवीय) में से, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर-5 (29200-92300 रु.) ग्रेड में छह वर्ष नियमित सेवा दी है और जिन्होंने विभाग द्वारा विहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को अर्हित किया हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र के अधिकारी:

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 रु.) में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : -

- (1) उप-महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष;
- (2) उप कमांडेंट या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी,
भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य; और
- (3) सहायक कमांडेंट (कार्यालय), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य।

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : -

- (1) उप-महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष;
- (2) उप कमांडेंट या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी,
भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य; और
- (3) सहायक कमांडेंट (कार्यालय), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य।

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. निरीक्षक (आशुलिपिक)	82*(2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रु.)।	चयन पद।

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा।

(11)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) में से, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर-6 (35400-112400 रु.) में पांच वर्ष नियमित सेवा दी है तथा विभाग द्वारा विहित प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र के अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रु.) में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेणी-1 में होने के नाते, ऊपर विहित अनुसार प्रोन्नति के लिए विचार किए जाएंगे, ऐसे व्यक्तियों का उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : -</p> <p>(1) महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष;</p> <p>(2) उप-महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य; और</p> <p>(3) उप-कमांडेंट या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	
(1) महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	- अध्यक्ष;
(2) उप-महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	- सदस्य; और
(3) उप-कमांडेंट या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	- सदस्य।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. उप-निरीक्षक (आशुलिपिक)	76*(2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 ₹.)।	चयन पद।

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा।

(11)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>सहायक उप-निरीक्षक (आशुलिपिक) में से, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स स्तर-5 (29200-92300 ₹.) में छह वर्ष नियमित सेवा की हो तथा जिन्होंने विभाग द्वारा विहित प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को अर्हित किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र के अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या</p> <p>(ii) जिसके पास आशुलिपिक के रूप में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 ₹.) में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और चिकित्सीय प्रवर्ग श्रेणी-1 में होने के नाते, ऊपर विहित अनुसार प्रोन्नति के लिए विचार किए जाएंगे, ऐसे व्यक्तियों का उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : - (1) उप-महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष; (2) उप कमांडेंट या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य; और (3) सहायक कमांडेंट (कार्यालय), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य।	लागू नहीं होता।
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : - (1) उप-महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष; (2) उप कमांडेंट या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य; और (3) सहायक कमांडेंट (कार्यालय), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य।	

[फा. सं.1-12022/8/2021-संगठन]

पी.एस. डंगवाल, उप-सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th June, 2024.

G.S.R. 318(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, Combatant Ministerial Cadre and Combatant Stenographer Cadre Group 'B' and Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2010, in so far as they relate to the posts of Inspector (Combatant Ministerial), Sub-Inspector (Combatant Ministerial), Inspector (Stenographer) and Sub-Inspector (Stenographer), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Inspector (Combatant Ministerial), Sub-Inspector (Combatant Ministerial), Inspector (Stenographer) and Sub-Inspector (Stenographer), Group 'B' Posts in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Combatant Ministerial and Combatant Stenographer Cadre (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**— The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**— The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Medical Fitness.**— Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in the Indo-Tibetan Border Police Force Manual Volume-III, Medical Manual, shall be eligible for promotion and appointment under the provisions of these rules.

7. **Superannuation.**— The officers holding post shall retire from the service on the afternoon of the last day of month in which they attain the age of sixty years:

Provided that an officer whose date of birth is on the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years.

8. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Selection post or non selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Inspector (Combatant Ministerial).	288*(2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial).	Level-7 (Rs. 44900-142400).	Selection post.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion, failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.

(11)

Promotion:

From amongst Sub-Inspector (Combatant Ministerial) in level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix having five years regular service in the grades after appointment thereto on regular basis and have successfully completed pre-promotion Course or Courses prescribed by the department.

Note .— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers of the Central Government or State Government or Union territories:

- (a)(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) having five years regular service in level-6 (Rs. 35400-112400) of the pay matrix

Note 1.- The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force – Chairman; (2) Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force– Member; and (3) Deputy Commandant or Senior Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police Force – Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Sub-Inspector (Combatant Ministerial).	318*(2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial).	Level-6 (Rs. 35400-112400).	Selection post.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years.	By promotion, failing which by deputation.

(11)
<p>Promotion:</p> <p>From amongst Assistant Sub-Inspector (Combatant Ministerial) of Indo-Tibetan Border Police Force in level-5 (Rs. 29200-92300) of the pay matrix who have rendered six years regular service in the grades and have qualified pre-promotion Course or Courses prescribed by the department.</p> <p>Note .— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territories:</p>

- (a)(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) having six years regular service in level-5 (Rs. 29200-92300) of the pay matrix.

Note 1.- The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p>(1) Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force – Chairman;</p> <p>(2) Deputy Commandant or Senior Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police Force – Member; and</p> <p>(3) Assistant Commandant (Office), Indo-Tibetan Border Police Force – Member.</p> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force – Chairman;</p> <p>(2) Deputy Commandant or Senior Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police Force – Member; and</p> <p>(3) Assistant Commandant (Office), Indo-Tibetan Border Police Force – Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Inspector (Stenographer).	82*(2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial).	Level-7 (Rs. 44900-142400).	Selection post.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years.	By promotion, failing which by deputation or re-employment.

(11)
<p>Promotion:</p> <p>From amongst Sub-Inspector (Stenographer) who have rendered five years regular service in level-6 (Rs. 35400-112400) of the pay matrix and have successfully completed pre-promotion Course or Courses prescribed by the department.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation:</p>

Officers of the Central Government or State Government or Union territories:

(a)(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) having five years regular service in level-6 (Rs. 35400-112400) of the pay matrix

Note 1.- The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex-servicemen

Deputation or re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and being in Medical category SHAPE-I as prescribed above for promotion shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman; (2) Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member; and (3) Deputy Commandant or Senior Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police Force - Member.	Not applicable.
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- (1) Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman; (2) Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member; and (3) Deputy Commandant or Senior Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police Force - Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Sub-Inspector (Stenographer).	76*(2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial).	Level-6 (Rs. 35400-112400).	Selection post.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years.	By promotion, failing which by deputation or re-employment.

(11)
Promotion: From amongst Assistant Sub-Inspector (Stenographer) who have rendered six years regular service in level-5 (Rs.2900-92300) of the pay matrix and have qualified pre-promotion Course or Courses prescribed by the department Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by

more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers of the Central Government or State Government or Union territories:

(a)(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) having six years regular service in level-5 (Rs. 29200-92300) of the pay matrix as stenographer

Note 1.- The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex-servicemen

Deputation or re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and being in Medical category SHAPE-I as prescribed above for promotion shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force – Chairman;</p> <p>(2) Deputy Commandant or Senior Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police Force – Member; and</p> <p>(3) Assistant Commandant (Office), Indo-Tibetan Border Police Force – Member.</p> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force – Chairman;</p> <p>(2) Deputy Commandant or Senior Administrative Officer, Indo-Tibetan Border Police Force – Member; and</p> <p>(3) Assistant Commandant (Office), Indo-Tibetan Border Police Force – Member.</p>	<p>Not applicable.</p>

[F. No. I-12022/8/2021-ORG]

P. S. DANGWAL, Dy. Secy.